



---

## MODULO 2a

Fattori a sostegno di una cooperazione di successo

Fattori a favore; punti di forza/ opportunità

## Panoramica

In questo modulo, presenteremo i fattori che sostengono e incoraggiano la cooperazione e i punti di forza e opportunità delle attuali forme di cooperazione/collaborazione in agricoltura. Per questo scopo useremo i link ai Casi Studio, alla Relazione di Sintesi e ulteriore materiale dove contenuti appropriati sono presentati più nel dettaglio.

## Obiettivi di apprendimento (conoscenze/capacità/comportamenti acquisiti)

### Conoscenze

- Comprenderete l'importanza dei fattori che sostengono e incoraggiano la cooperazione.
- Capirete i punti di forza e le opportunità delle attuali forme di cooperazione e collaborazione.

### Competenze

- Valuterete la vostra posizione e le vostre opzioni per quanto riguarda la cooperazione e la collaborazione.

### Comportamenti

- Consapevolezza delle opzioni per stabilire o migliorare una cooperazione e una collaborazione in agricoltura.
- Importanza delle conoscenze/capacità/ comportamenti.

## Table of Content

1. Fattori che favoriscono e incoraggiano la cooperazione.
2. Punti di forza di cooperazione/collaborazione.
3. Opportunità di cooperazione/ collaborazione.
4. Conoscenze/ competenze/ comportamenti.

## Nota preliminare

A causa dei grandi cambiamenti strutturali all'interno dell'economia rurale, c'è una crescente necessità per gli agricoltori di cooperare e collaborare più strettamente gli uni con gli altri, per ridurre capitali, lavoro e costi di formazione. Per promuovere la cooperazione/collaborazione tra gli agricoltori si avverte la necessità di strutture di supporto per coloro che sono impegnati nella collaborazione.

Sulla base della Relazione di sintesi di COFARM e sui casi studio, questo modulo vi aiuterà a scoprire di più sull'impatto dei fattori a sostegno della cooperazione e della collaborazione in agricoltura.

Attraverso i link ai casi studio potrete esaminare i punti di forza e le opportunità delle attuali forme di cooperazione/collaborazione.

# 1. Fattori che favoriscono e incoraggiano la cooperazione

## 1.1 Fattori

Ci sono molti fattori che sostengono e incoraggiano gli agricoltori alla cooperazione:

- **Tradizione, cultura, storia** – (modelli informali di collaborazione in agricoltura sono parte della tradizione, della cultura e della storia in molti paesi).
- **Ambiente economico e sociale** (modelli formali di cooperazione si sono sviluppati grazie allo sviluppo dei mercati per i prodotti agricoli nelle aree urbane).
- **Sostegno delle politiche** (incoraggiare la cooperazione ha un significato sociale più ampio, che non possiamo lasciare alle sole forze del mercato).
- **Quadro giuridico** (un ambiente giuridico funzionante e trasparente è il prerequisito per una cooperazione di successo).
- **Politiche fiscali** (può essere un importante fattore incoraggiante o scoraggiante).
- **Strutture di supporto** (non è possibile una efficace gestione delle politiche senza strutture di sostegno).
- **Risorse umane** (bisogno di una guida e di reclutamento).
- **Trasferimento di conoscenze e competenze** (la mancanza di conoscenze e competenze può essere un fattore limitante per una cooperazione di successo).

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 1.2 Fattori – tradizione/cultura/storia

- **Cooperazioni agricole informali** es. Passeggiate in fattoria, gruppi di discussione, incontri informali...([John O'Connell](#)).
- **Avvenimenti storici che hanno portato alla cooperazione formale** es. prime cooperazioni alla fine del 19esimo secolo o all'inizio del 20esimo secolo –in base allo sviluppo dei mercati dei prodotti agricoli) ([Arrabawn Co-op](#)).
- **Interruzione del naturale sviluppo della cooperazione in alcuni paesi** lo sviluppo delle cooperative in alcuni paesi è stato interrotto a causa di avvenimenti storici– nazionalizzazione es. Slovenia, Repubblica Ceca ([cfr Relazione parte 3 CZ e SI](#)).

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 1.3 Fattori – ambiente sociale ed economico

- **Globalizzazione, progresso tecnico scientifico.** La globalizzazione e il progresso tecnico scientifico hanno contribuito a un ambiente sempre più competitivo. Come conseguenze abbiamo da una parte un aumento della produttività e dall'altra il collasso o la riorganizzazione di molte aziende ([Brassica](#)).
- **Consapevolezza del consumatore.** I consumatori sono sempre più coscienti ed esigenti. La richiesta di prodotti biologici, prodotti locali e di prodotti di alta qualità di provenienza nota, è in aumento. ([Bio-Schaukäserei Wiggensbach eG](#)).
- **Opinione pubblica.** L'interesse pubblico per l'agricoltura e il suo impatto sulle risorse naturali e la sicurezza del cibo è in aumento ([Zadruga Konopko, zadruga za razvoj trajnostne pridelave in pre-delave industrijske konoplje](#)).

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 14 Fattori – politiche di sostegno

- **Politica agricola comune dell'UE**

[https://ec.europa.eu/info/food-farming-fisheries/key-policies/common-agricultural-policy/cap-glance\\_en](https://ec.europa.eu/info/food-farming-fisheries/key-policies/common-agricultural-policy/cap-glance_en)

- **Programma di sviluppo rurale nazionale (PSR)** Nel PSR nazionale ci sono differenti approcci al sostegno della cooperazione.
- **Regolamenti per il commercio internazionale.** Negli ultimi tempi le barriere al commercio internazionale per i prodotti agricoli sono diminuite. I mercati sono sempre più competitivi.

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 1.5 Fattori – quadro giuridico

- **Quadro giuridico europeo**

[https://ec.europa.eu/info/food-farming-fisheries/key-policies/common-agricultural-policy/cap-glance\\_en#legalfoundations](https://ec.europa.eu/info/food-farming-fisheries/key-policies/common-agricultural-policy/cap-glance_en#legalfoundations)

- **Legislazione nazionale** dai casi studio emerge che la burocrazia e una eccessiva regolamentazione sono un ostacolo alla cooperazione.
- **Specifiche regionali** Dai casi studio emerge che in alcune regioni sono presenti delle forme specifiche di cooperazione e.s La regione Alpina della Slovenia, regioni di pascolo in Spagna.
- **Status giuridico e forme** ci sono diverse forme di cooperazione; cooperative, gruppi di produzione, associazioni, contratto di allevamento, associazioni per l'uso collettivo di macchinario agricolo, compagnies, comunità agrarie.

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 1.6 Fattori – politiche fiscali

- **Tassazione:** Le politiche fiscali differiscono molto tra gli stati e anche tra le regioni. Le imposte riguardano aspetti come: proprietà del terreno e beni immobili, eredità, profitto.  
<http://www.oecd.org/tad/agricultural-policies/taxationandsocialsecurityinagriculture.htm>
- **Ottimizzazione fiscale** ([Reutehof GbR](#)).

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 1.7 Fattori – strutture a supporto

- **Servizio di consulenza.** Da alcuni casi studio emerge chiaramente che il ruolo dei servizi di consulenza nel rafforzare la cooperazione è molto importante in alcuni paesi (Irlanda) e in altri meno ([Gruppo di allevatori di agnelli di Sligo Leitrim](#)).
- **Organizzazioni per la ricerca in agricoltura.** Coinvolgimento diretto o indiretto nella cooperazione ([Una rete per la nuova generazione e lo scambio delle conoscenze](#)).
- **Agenzie pubbliche,** es. a volte le agenzie di sviluppo locali hanno un ruolo importante.
- **Istituzioni statali** il coordinamento con l'organizzazione statale riduce il carico burocratico.
- **Organizzazioni non governative (ONG)** esistono molti incentivi alle ONG per la cooperazione, specialmente nel campo dell'imprenditoria sociale.
- **Società civile.** In alcuni tipi di cooperazione (agricoltura sociale, associazioni agricole), il volontariato gioca un ruolo importante ([Azienda agricola sociale Kerry](#)).

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 1.8 Fattori – risorse umane

- **Assumere membri, staff e dirigenti.** Le risorse umane giocano un ruolo chiave per il successo nella cooperazione. Nello stesso ambiente convivono successi e fallimenti. Questo sottolinea l'importanza del fattore umano ([Arrabawn Co-op](#)).
- **Una guida.** Essere una guida significa possedere competenze manageriali e conoscenza ([Kratzer](#)), ([Nákup z farmy "Comprare dall'azienda"](#)).

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM- Meccanismi (Fattori) per incoraggiare la collaborazione/cooperazione.



## 1.9 Fattori – trasferimento di conoscenze e competenze

- **Sistema scolastico.** I programmi di formazione agricola dovrebbero informare gli alunni sulle possibilità della cooperazione/collaborazione in agricoltura.
- **Sistema formativo per gli adulti.** Gli adulti residenti nelle aree rurali dovrebbero avere pari opportunità per l'accesso all'istruzione, rispetto ai residenti nelle aree urbane.
- **Istruzione e formazione forniti dai servizi di consulenza.** Il servizio di consulenza offre attività didattica legata all'agricoltura. È importante che gli agricoltori abbiano accesso ad altri contenuti didattici.
- **Strumenti informali di istruzione e formazione.** Il passaggio di conoscenze ed esperienze attraverso canali informali è una forma importante e diffusa. È necessario che gli agricoltori abbiano dei contatti personali con gli altri agricoltori.
- **Aiuto da parte dei progetti UE** es. il progetto COFARM può sviluppare nuove soluzioni e condivisione di informazioni tra gli agricoltori.

Trovare maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM - Esigenze di formazione e perfezionamento.



## 2. Punti di forza di cooperazione/collaborazione

I seguenti casi studio dal progetto COFARM evidenziano gli specifici punti di forza per una cooperazione di successo.

- Gli sforzi dei servizi di consulenza agricoli per sviluppare e promuovere i concetti; (cfr [John O'Connell](#)).
- Riconoscimento del potenziale degli accordi di collaborazione; (cfr [Bio-Schaukäserei Wiggensbach eG](#)).
- Miglioramento della qualità della vita e dei redditi delle persone coinvolte; (cfr [CS IR 04](#)).
- Crescita facilitata e raggiungimento della scala ([Brassica](#)).
- Migliore efficienza dell'economia di scala (riduzione dei costi di produzione; marketing; distribuzione); (cfr [Società Cooperativa Andaluza \(S.C.A.\) Nuestra Señora de los Remedios](#)).
- Maggiore produttività per aziende agricole che invece erano in declino; (cfr [John O'Connell](#)).
- Più opzioni per i nuovi arrivati di affermarsi in agricoltura; (cfr [CS IR 04](#)).
- Passaggio di esperienze e conoscenze sia intergenerazionale che tra un agricoltore e l'altro (cfr [Cooperazione tra due aziende agricole familiari autonome: i genitori e la loro figlia](#)).
- Numero delle possibilità di collaborazione esplorate e sviluppate; (cfr [Zadruga Konopko, zadruga za razvoj trajnostne pridelave in pre-delave industrijske konoplje](#)).
- Orientamento sociale; (cfr [Azienda agricola sociale Kerry](#)).
- Miglioramento nell'accesso al mercato; ([Nákup z farmy "Comprare dall'azienda"](#)).
- Possibilità di acquisto collettivo dell'attrezzatura (machinery rings) (cfr [Kögel](#)).

## 3. Opportunità di cooperazione/ collaborazione

I seguenti casi studio a partire dal progetto COFARM sottolineano le opportunità specifiche nell'ambito della cooperazione:

- Potenziale importante per una maggiore crescita nella cooperazione; (cfr [La dispensa di San Nicolás](#)).
- Sviluppo di nuove strutture; (cfr [Ekomeat](#)).
- Espansione di altri settori; (cfr [Pöhlmann](#)).
- Potenziale di crescita e prospettive attraverso politiche di incentivo e misure (programma di sviluppo rurale) (cfr [Gruppo di allevatori di agnelli di Sligo Leitrim](#)).
- Miglioramento della professionalizzazione (gestione del commercio; operazioni tecniche; tecnologie digitali); (cfr [Arrabawn Co-op](#)).
- Promozione dell'innovazione e della ricerca per i nuovi mercati (internazionalizzazione); (cfr [La dispensa di San Nicolás](#)).
- Collaborazione tra cooperative (cfr [Azienda ecologica Bošina](#)).

## 4. Conoscenze/ competenze/ comportamenti

La formazione è necessaria sia per gli agricoltori che per i professionisti che aiutano e consigliano gli agricoltori.

Formazione sulle potenziali opportunità e i benefici della cooperazione sia per coloro che sono impegnati in attività di cooperazione che per loro che le stanno considerando;

- Formazione sulle strutture cooperative e le loro funzioni; sui requisiti e le responsabilità di coloro che sono coinvolti in queste strutture –incorporando gli aspetti giuridici, economici, finanziari, amministrativi, sanitari di sicurezza, di marketing, tecnici e di gestione;
- Conoscenza di modelli di agricoltura collaborativa - focalizzarsi su come funziona la collaborazione nella pratica: perché funzionano; perché non funzionano; numeri e tipi di accordi in uso. Principi e pratiche che fanno in modo che un accordo agricolo di tipo collaborativo funzioni.

La formazione dovrebbe includere un'ampia serie di argomenti:

- Gestione del tempo: molto importante quando si lavora con gli altri;
- Controllo e gestione dei costi (budget sul lungo termine e gestione del flusso di cassa);
- Guida e gestione della società: per coloro che ricoprono questi ruoli all'interno delle cooperative/aziende;
- Imprenditorialità: incoraggiare i singoli a sviluppare nuove imprese e opportunità di impresa;
- Competenze relazionali: che siano partner di una grande impresa o dirigenti, gli agricoltori spesso mancano di competenze relazionali;
- Competenze cooperative/collaborative e decisionali: gli agricoltori per tradizione hanno sempre lavorato e preso decisioni per conto proprio (o su consiglio della famiglia) e quindi è necessaria formazione nel settore del lavoro con gli altri e del processo decisionale condiviso;
- Competenze nel pianificare una strategia;
- Competenze nel pianificare una successione;
- Competenze nel gestire stress e benessere;
- Competenze di comunicazione;
- Formazione per una cooperazione/collaborazione efficace;
- Competenze di gestione e risoluzione del conflitto;
- Approcci/condotte per migliorare l'efficienza;
- Uso della tecnologia per migliorare l'efficienza.

Troverete maggiori informazioni nel capitolo della Relazione di sintesi COFARM - Esigenze di formazione e perfezionamento.

## Riferimenti/Link

- <https://coopseurope.coop/>
- [https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy/cooperatives\\_en](https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy/cooperatives_en)
- <https://www.ica.coop/en/media/resources>
- <https://www.copa-cogeca.eu/eaci.aspx>
- <http://www.fao.org/partnerships/en/>
- <https://www.program-podezelja.si/sl/knjiznica/100-zadruznistvo-ucinkovit-model-poslovnega-organiziranja/file>
- <http://www.kgzs.si/Portals/0/Gradiva/Prirocnik%20za%20uporabo%20Zakona%20o%20agrarnih%20skupnostih%20Verzija%201%20april%202016.pdf>

Speriamo che questo modulo vi abbia aiutato a capire i fattori che favoriscono la collaborazione/cooperazione e che ora abbiate una maggiore familiarità con le opportunità e i punti di forza della collaborazione/cooperazione in agricoltura.

Vi invitiamo a visitare il sito del PROGETTO COFARM per avere accesso alla relazione di sintesi e ai casi studio, e ad approfondire la vostra conoscenza in materia di cooperazione/collaborazione in ambito agricolo.

E ricordate:

Gli imprenditori sono naturalmente predisposti a procedere da soli. Ma ricordate che se lo spirito di indipendenza vi fa fare un passo avanti, l'aggiunta di un pizzico di collaborazione all'insieme vi rende inarrestabili. - LEAH BUSQUE