

COFARM



CASO DE ESTUDIO: Arrabawn Co-op

Introducción

Según Forno (2013), el movimiento cooperativo surgió en el siglo XIX como un medio para que los productores agrícolas individuales adquirieran mejoras:

“Poder negociador al tratar con otras empresas, compras al por mayor para garantizar precios más bajos, obtener productos o servicios que de otro modo no estarían disponibles, obtener acceso al mercado o ampliar las oportunidades del mercado, mejorar la calidad del producto o servicio, asegurar el crédito de instituciones financieras y aumentar los ingresos”.

Las características clave asociadas con el movimiento cooperativo se han mantenido constantes a lo largo del tiempo. Estos incluyen: propiedad de los miembros de la organización / empresa social; las estructuras de gobierno permiten la participación activa de los miembros y la organización o empresa social existe para proporcionar beneficios financieros a sus miembros (Gilbert, 2017). Sir Horace Plunkett, fundador de la Fundación Plunkett en Irlanda, Reino Unido, abrió con éxito la primera cooperativa de Irlanda en Dromcollagher, Co. Limerick en 1889. El número de cooperativas agrícolas en Irlanda había aumentado a más de 800 en 1914. En las últimas décadas, se ha producido una importante reestructuración del movimiento cooperativo agrícola en Irlanda con respecto a las fusiones y adquisiciones y algunas de las cooperativas más grandes cambian su estatus legal a S.A. Arrabawn Co-operative, situada en Nenagh, Co. Tipperary es una importante cooperativa agrícola en Irlanda.

Información básica



Sede en Nenagh, Co. Tipperary

Nombre Arrabawn Co-op

Año de establecimiento 1913

Tipo de cooperación Cooperativa

Nº de agricultores/ terratenientes/ empresarios/ empresas involucrados

970 Proveedores 420 Empleados

Enlaces de Internet

Website: <http://arrabawn.ie/> and <http://arrabawndairies.ie/>

E-Book: [The Story of Arrabawn Co-op..... So Far](#)

Facebook: <https://www.facebook.com/ArrabawnCoop/>

Twitter: <https://twitter.com/arrabawndairies> and

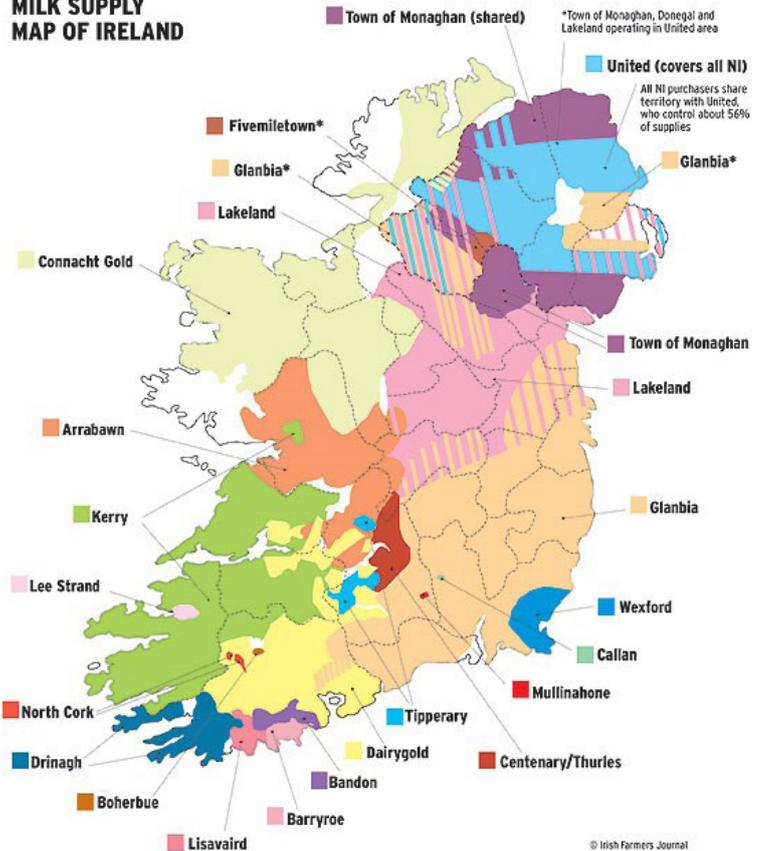
<https://twitter.com/arrabawncoop?lang=en>

LinkedIn: <https://ie.linkedin.com/company/arrabawn-co-op>

Datos del proceso de cooperación

Arrabawn Co-operative Society se estableció en 2001 mediante la fusión de Mid-West Farmers Co-op y Nenagh Co-op. En Irlanda e Irlanda del Norte, los proveedores de leche tienen distintas áreas geográficas de captación (Mapa 1). El área de captación de suministro de leche de Arrabawn incluye porciones de los condados Tipperary, Galway, Roscommon, Offaly, Westmeath, Limerick y Clare. La organización se compone de tres divisiones separadas. La división de ingredientes lácteos con sede en Nenagh produce una amplia gama de productos. Estos incluyen: mantequilla, caseína ácida, caseinato de sodio / calcio, leche desnatada en polvo y suero de leche dulce derivado del proceso de caseína ácida. La División de Alimentos para el Consumidor con sede en Kilconnell ofrece leche fresca, crema y mantequilla a los minoristas de toda Irlanda. Finalmente, la División Agri vende productos alimenticios y suministros / equipos agrícolas generales a través de sus 13 tiendas agroalimentarias (incluidas 3 ferreterías generales ubicadas en Nenagh, Newport y Mountbellow) y las instalaciones de fabricación de alimentos a través de Greenvale Animal Feeds y Dan O'Connor Feeds. En 2016, la cooperativa tuvo una facturación de 199,7 millones de euros y un beneficio antes de impuestos de 4,5 millones de euros. Además, la cooperativa también invirtió 7,2 millones de euros en infraestructura de capital, con una proporción significativa de la inversión gastada en la planta de procesamiento de leche en Nenagh.

MANUFACTURING MILK SUPPLY MAP OF IRELAND



La cooperativa Arrabawn es una entidad comercial que busca proporcionar el mejor precio para los productos elaborados por sus miembros y las ganancias acumuladas a través de la negociación comercial se reinvierten en la compañía o empresa. Esto se adhiere a la filosofía central del movimiento cooperativo. Al igual que otras cooperativas en el país, Arrabawn ha crecido significativamente desde su creación como la cooperativa Nenagh en 1913. El crecimiento ha ocurrido como consecuencia de fusiones y adquisiciones de cooperativas y empresas vecinas y actividades de diversificación. Los hitos clave asociados con el desarrollo de Arrabawn se describen en la siguiente tabla.

Tabla: Hitos clave en el desarrollo de la cooperativa Arrabawn

Año	Milestone
1913	Establecimiento de la sociedad cooperativa en Nenagh (separación de leche y fabricación de mantequilla)
1945	Fusión con la cooperativa Toomevara
1953	Fusión con cooperativa Duhara
1954	Fusión con cooperative Killeen
1955	Inicio del negocio de leche líquida
1959	Establecimiento de nueva lechería en Borrisokane
1966	Establecimiento de nueva lechería en Killimore
1968	Establecimiento de nueva lechería en Birr
1972	Fusión con cooperative Silvermines
1972	Fusión con la cooperativa Ballywilliam
1974	Fusión con la cooperative Bridegtown
1974	Fusión con la cooperativa Newport
1974	Fusión con la cooperative Upperchurch
1987	Establecimiento de la planta de caseína – empresa conjunta con la cooperativa Westmeath
1989	Adquisición de O'Hara & Co. Nenagh, comerciantes de grano y forraje
1991	Adquisición de Dan O'Connor Ltd. Limerick (fábrica de piensos e ingredientes)
2001	Fusión de las cooperativas Nenagh y Mid-West, lo que lleva a la formación de la cooperativa Arrabawn.

Fuente: Martin, R. (2013) *The Story of Arrabawn Co-op*

La cooperativa Arrabawn tiene 970 proveedores de leche y cada proveedor es accionista de la compañía. Para poder suministrar leche a la cooperativa, un agricultor tiene que ser miembro. El CEO (director ejecutivo) y el equipo de administración supervisan las operaciones diarias de la cooperativa. Estos oficiales dependen directamente de un consejo de administración (18 miembros). Esta junta también es responsable de desarrollar y afinar las políticas estratégicas relacionadas con el futuro desarrollo sostenible de la cooperativa. El Comité Representativo elige a los miembros de la junta después de la Reunión General Anual de la cooperativa. Los miembros de la junta cumplen 5 años antes de requerir la reelección. Cualquier cambio de política significativo (incluido el pago de dividendos e iniciativas de reinversión) es votado por los miembros en la AGM (Asamblea General Ordinaria). Además de la junta directiva, los representantes del área representan los intereses de los agricultores en toda la zona de captación de Arrabawn. Actualmente, hay 60 representantes de área que informan sobre diversos problemas / desafíos operativos que afrontan los miembros dentro de su área geográfica respectiva. Un gran desafío al que se enfrentan las grandes cooperativas agrícolas, es la contratación de nuevos miembros de la junta y representantes de área. De acuerdo con

el representante de Arrabawn, hay ocasiones en que solo un candidato se ofrece para ser un representante de área. La falta de interés en tales puestos puede derivarse de la cantidad de tiempo dedicado a representar los intereses de los agricultores. Además, las tasas de asistencia en las AGM pueden variar de acuerdo con el desempeño financiero y cuestiones clave de política estratégica.

La cooperativa Arrabawn brinda numerosos apoyos y servicios a los agricultores. Ejemplos destacados incluyen: servicios de pruebas de calidad de la leche para permitir a los agricultores producir leche de alta calidad, talleres de control de mastitis, servicios de fertilidad del suelo, análisis de forraje y análisis de calidad de semilla. Además del negocio principal de la cooperativa, Arrabawn ofrece una serie de oportunidades de aprendizaje y trabajo en red para sus miembros, con paseos por la granja. Una caminata por la granja permite a un grupo de agricultores tener un taller de formación y / o intercambio de información sobre una explotación agrícola. Un asesor agrícola independiente o un experto en investigación proporciona información sobre un tema específico. El agricultor anfitrión puede demostrar cómo se está adhiriendo a las mejores prácticas. A veces, el orador experto u otros agricultores pueden ofrecer orientación o asesoramiento sobre cómo mejorar las operaciones en la granja. Una caminata por el campo es una herramienta de aprendizaje informal no acreditada y permite a los agricultores involucrarse en metodologías de aprendizaje empírico y activo.

La cooperativa Arrabawn ha organizado numerosas caminatas agrícolas, en cooperación con el TEAGASC (Servicio Nacional de Asesoramiento Agrícola) a través de su Programa de obtención de beneficios de la Leche. Este programa de apoyo de asesoramiento permite a los miembros de la cooperativa desarrollar sistemas operativos sólidos para resistir las fluctuaciones globales del precio de la leche. Esto garantiza que los agricultores puedan optimizar la producción de leche a la vez que mejoran la calidad del producto. Los paseos por la granja cubren una variedad de temas y ejemplos importantes que incluyen:

- Gestión financiera y planificación
- Partos
- Utilización de la hierba
- Gestión de cría
- Salud del rebaño
- Calidad de la leche

Las caminatas agrícolas ofrecen una oportunidad para que los agricultores desarrollen y mejoren el conocimiento, las competencias y los conjuntos de habilidades en un tema específico. La demostración de las mejores prácticas en



A sign for 'GREAT VALUE FUEL DEALS' featuring Arrabawn and ARRO logos. The sign is blue and white with a grid of fuel deals. The deals are: 2 POLISH 25kg for €20, 2 POLISH 25KG and 2 KILN DRIED LOGS for €29, 2 SUPERTHERM 40KG and 3 KILN DRIED LOGS for €49, and 5 SUPERTHERM 40KG and 4 KILN DRIED LOGS for €99. The sign also includes the text 'ON CPL PRODUCTS ONLY' and 'Nothing Says Home Like Homefire'.

una granja anfitriona proporciona motivación a los participantes en la caminata para replicar esas buenas prácticas dentro de sus respectivas granjas, mejorando así la calidad y / o el volumen general de la mercancía. A su vez, esto conducirá a una mayor productividad y a la obtención de un mejor precio (por lo general, pero depende del rendimiento del mercado global relevante de productos básicos) de la cooperativa. El representante de Arrabawn ha declarado que las caminatas fueron muy exitosas ya que los agricultores pudieron compartir sus experiencias personales y aprender unos de otros a través de un ambiente de aprendizaje informal. Los paseos por la granja también ofrecieron una oportunidad para que los agricultores se familiaricen con los últimos desarrollos e innovaciones en la seguridad de las granjas. Por lo general, los agricultores no asisten a un taller dedicado exclusivamente a la seguridad de las granjas, pero se le puede mostrar fácilmente en una caminata por la granja. Existe un requisito continuo para alentar las técnicas y los procedimientos de seguridad en granjas ya que el sector agrícola es propenso a registrar las tasas más altas de lesiones en el lugar de trabajo cada año. Por ejemplo, 25 personas recibieron lesiones mortales en el sector agrícola irlandés en 2016 (Health and Safety Authority, 2018).

Amenazas / Desafíos

Las cooperativas agrícolas han respondido a una importante reestructuración dentro del sector en las últimas décadas. La pequeña cooperativa independiente (local) ha sido reemplazada por una entidad mucho más grande. De hecho, algunas cooperativas (Grupo Kerry) han cambiado su estatus legal de cooperativas a sociedades anónimas. Esto ha sido esencial para la sostenibilidad financiera del sector. El precio de los productos básicos (incluida la leche) está dictado por los precios del mercado mundial. La abolición de las cuotas lecheras europeas provocó un aumento en la producción de leche y un exceso de oferta de leche. En consecuencia, a los agricultores se les proporcionó un precio más bajo por sus productos. Sin embargo, los agricultores pueden obtener un precio más alto por sus productos durante un período de escasez global. Por lo tanto, el sector de procesamiento agrícola se ha integrado en una economía globalizada.

Formación y habilidades

El nombramiento de nuevos miembros de la junta directiva para los representantes de una cooperativa y área, requiere la formación adecuada y talleres de mejora de habilidades. Además, los actuales miembros de la junta / representantes de área también podrían requerir más formación a la luz de los cambios normativos. Los agricultores estarían acostumbrados a los procedimientos financieros, de gestión y reglamentarios asociados con la operación de una explotación agrícola individual, pero carecerían de la experiencia en gestión de una empresa grande, dinámica y multisectorial, como una cooperativa. Por lo tanto, se debe brindar formación a medida, sobre las estructuras y funciones cooperativas con un especial énfasis en la estructura legal, la administración financiera y la administración; salud y seguridad; márketing y problemas técnicos. La provisión de cursos sobre dirección y gestión pública también podría ser muy beneficiosa para los miembros de la junta de una cooperativa agrícola.

La utilización de las caminatas agrícolas brinda una oportunidad efectiva para el aprendizaje informal entre los empresarios agrícolas. Sin embargo, hay una falta de información en las publicaciones sobre los enfoques de aprendizaje y las técnicas que se adoptarán dentro de un entorno agrícola. Un paseo por la granja ofrece una oportunidad para que los agricultores desarrollen y perfeccionen una gran variedad de habilidades. Como ejemplos destacan:

- Gestión del tiempo
- Habilidades de planificación estratégica
- Habilidades de gestión de salud y seguridad

- Habilidades de comunicación
- Enfoques / prácticas para mejorar la eficiencia
- Uso de tecnología para mejorar la eficiencia

Consejo/Recomendación

Al trabajar juntos, buscamos garantizar que todos los proveedores de Arrabawn estén equipados con las habilidades y el conocimiento necesarios para dirigir una empresa láctea rentable. Los objetivos del programa son:

- Aumentar el crecimiento y la utilización de la hierba en granjas.
- Mejorar los proveedores en las áreas de planificación financiera y presupuestos.
- Mejorar la tasa de partos de seis semanas y el intervalo de partos a partir de los promedios cooperativos actuales de 60% y 389 días.
- Aumentar la producción de sólidos lácteos por vaca a través del manejo óptimo de los pastizales y las mejoras en la fertilidad del rebaño.
- Mejorar la calidad de la leche y maximizar el cumplimiento del esquema de garantía sostenible de lácteos"

Consultas/Preguntas

- ¿De qué manera puede un agricultor ofrecer caminatas en su explotación?
- ¿Cómo se puede crear un entorno positivo (e informal) en ese entorno?
- ¿Qué papel puede jugar dentro del movimiento cooperativo?



Palabras clave

Palabras clave de la cooperación

Cooperativa
 Visitas a granjas
 Intercambio de conocimiento

Palabras clave de la granja

Explotación lechera

Socios



Limerick Institute of Technology:
(Irlanda)
www.lit.ie/rdi



Hof und Leben GmbH
(Alemania)
www.hofundleben.de



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Asociace Soukromeho Zemedelstvi
Ceske Republiky (República Checa)
www.asz.cz



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es



Union de Agricultores y Ganaderos-
Jovenes Agricultores de Jaén (España)
www.coagjaen.es



Biotehniški Center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si



Confederazione Italiana Agricoltori Toscana
(Italia)
www.ciatoscana.eu



European Landowners' Organisation
(Bélgica)
www.europeanlandowners.org

Redes Sociales



/CoFarm
www.facebook.com/CoFarm-1793897127551330



/COFARM_ERASMUS
www.twitter.com/COFARM_ERASMUS

Web del proyecto

www.cofarm-erasmus.eu



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.
CO-FARM: Enhancing COoperation amongst FARMing entrepreneurs
Proyecto N°: 2016-1-IE01-KA202-016870