

# COFARM



CASO DE ESTUDIO: Dairy Farm Partnership

# Introducción

El modelo tradicional de agricultura en Irlanda son las granjas familiares que son propiedad de un miembro de la familia de la granja y que son administradas por éste. Como consecuencia, la ruta predominante hacia la agricultura es a través de la sucesión / herencia de la granja familiar. La historia de la propiedad de la tierra y el apego a la tierra derivan en un nivel muy bajo de venta de tierras. El arrendamiento y, más recientemente, el arrendamiento a largo plazo brinda a los agricultores la oportunidad de obtener acceso a la tierra para establecerse en la agricultura o ampliar sus empresas. Ha habido una larga tradición de cooperación informal entre los agricultores irlandeses por lo que se ayudaron mutuamente en momentos de máxima demanda o crisis laborales. Sin embargo, las asociaciones agrícolas oficiales realmente se han desarrollado y evolucionado significativamente en Irlanda en las últimas dos décadas. Este desarrollo fue impulsado por el establecimiento de Alianzas para la Producción de Leche, que se facilitaron de conformidad con los reglamentos de la Cuota de la Leche. La abolición de las cuotas lácteas en 2015 provocó cambios en las reglas y el concepto de una Asociación Agrícola Registrada. En Irlanda se han desarrollado dos tipos de asociaciones agrícolas: intrafamiliar; e interfamiliar. Los intrafamiliares son más comunes y pueden involucrar cónyuges, padres e hijos o hermanos y, a menudo, involucran solo una granja. Interfamiliar involucra a dos o más agricultores no familiares que colaboran e involucra a más de una granja enfocada en una o más empresas. Las asociaciones se pueden encontrar en funcionamiento en todas las empresas, pero son más comunes en la industria láctea. Se estima que hubo aproximadamente 1.800-1.900 asociaciones agrícolas registradas en funcionamiento en 2017, aproximadamente el 75% de las cuales eran intrafamiliares.

Este caso de estudio describe una asociación agrícola registrada que involucra a dos familias, los Treacy y los Fitzgerald. Los encargados principales de la granja son Sean Treacy y Kieran Fitzgerald. La asociación se encuentra en Littleton, condado de Tipperary, cerca de la gran ciudad de Thurles en el sur de Irlanda. La asociación comenzó el 1 de enero de 2016 y está legalmente reconocida mediante el registro en el Departamento de Agricultura, Alimentación y Marina (que mantiene un registro oficial de asociaciones agrícolas en Irlanda).

Sean está casado con Lorraine y tienen dos hijos. Sean heredó la fragmentada granja familiar y antes de la asociación ordeñaba 70 vacas lecheras, criando novillas de reemplazo para la ganadería lechera y toros frisonos de pedigrí para la venta. Kieran está casado con Angela y también tienen dos hijos. Kieran es un administrador agrícola cualificado y anteriormente había trabajado como tal, pero más recientemente trabajó en la industria minera.

Sean y Kieran viven en la misma zona rural y se conocían desde hacía muchos años, antes del establecimiento de la sociedad agrícola, ya que la esposa de Kieran, Angela, es prima de Sean. Kieran también había trabajado ocasionalmente en la granja durante varios años.

# Información básica



Littleton, Co. Tipperary

**Nombre** Dairy Farm Partnership

**Año de establecimiento** 2016

**Tipo de cooperación** Grupos de productores

**Nº de agricultores/ terratenientes/ empresarios/ empresas involucrados** 2 Familias

# Datos de la granja

## Descripción

El núcleo central incluye la granja de la familia Treacy que Sean heredó de sus padres y la tierra que compró. La finca, que incluye terrenos propios y arrendados, es de aproximadamente 80 hectáreas, 44 hectáreas de las cuales son propiedad, 24 hectáreas con un contrato de arrendamiento de 10 años y 12 hectáreas con contratos de arrendamiento más cortos. La plataforma de ordeño de la granja es de 23 hectáreas. La tierra restante está a 1-2 millas de distancia en una serie de bloques fragmentados. La tierra accesible para las vacas lecheras es un factor limitante en la expansión del ganadería lechera.

La granja tiene una ganadería lechera de vacas cruzadas Friesian Holstein. Antes de la asociación agrícola, Sean ordeñaba 70 vacas. El plan para la asociación es ampliar gradualmente el tamaño de la ganadería lechera mediante la cría de novillas de reemplazo. Unas 98 vacas fueron ordeñadas en 2016, 112 vacas en 2017 y 125 vacas lecheras en 2018. El objetivo es llegar a 140 vacas lecheras en 2019 y mantener el tamaño de la ganadería en este nivel en el futuro, abasteciendo a la región de 1.000.000 de litros de leche. Las únicas existencias que se mantienen en la granja son las vacas lecheras y las novillas de reemplazo de productos lácteos.

El área de tierra accesible para las vacas lecheras es limitada y obtener pasto adicional no es una opción. Como resultado, el sistema de granja ahora incluye pasto para pastar y pasto sin alimento para las vacas. Recientemente se ha añadido a las 24 hectáreas un arrendamiento a largo plazo de terreno que fue resembrado con el propósito de cero pastoreo. Compraron una cosechadora que no usaba hierba y que les permitía utilizar esta hierba para alimentar a la ganadería lechera durante la temporada de pastoreo.

# Datos del proceso de cooperación

La sociedad agrícola involucra a dos familias, los Treacy y los Fitzgerald, siendo Sean Treacy y Kieran Fitzgerald los principales encargados agrícolas. Es evidente que sus cónyuges influyeron en el inicio del proceso de asociación y se beneficiaron de los resultados. Sean y Kieran trabajan actualmente a tiempo completo en la granja.

## Orígenes y desarrollo de la sociedad agrícola

Antes de la asociación, Sean dirigía la granja familiar y unas 70 vacas lecheras. A medida que se acercaba la abolición de las cuotas lácteas en 2015, Sean estaba estudiando aumentar el número de vacas. Los principales desafíos fueron la falta de tierra disponible y la capacidad de administrar la granja por sí mismo. En 2013, como parte de un evento de Teagasc, Sean visitó una asociación agrícola que funcionaba muy bien. Como resultado, comenzó a considerar que una asociación agrícola podría ser una buena opción para él en términos de expansión, desarrollo, trabajo y, en última instancia, calidad de vida.

Kieran es un administrador agrícola cualificado, pero había estado trabajando en la industria minera. A Kieran siempre le gustaba ordeñar vacas. Kieran estaba tanteando sus posibles opciones de trabajo en 2015, ya que fue despedido de su trabajo. Para que él pudiera seguir trabajando en la industria minera, tendría que viajar una gran distancia para ir al trabajo y esto no era algo que quisiera hacer, principalmente por el impacto negativo en la calidad de vida para él y su joven familia.

No están seguros de cómo comenzaron a tratar el tema sobre el desarrollo de una asociación agrícola, pero es algo de lo que ellos y sus esposas comenzaron a hablar en 2014 como una idea y evolucionó a partir de ahí. Inicialmente, sin embargo, consideraron la opción de que Sean empleara a Kieran para trabajar en la granja. Sin embargo, esto fue descartado por:

- Kieran quería trabajar 'con alguien en lugar de trabajar para alguien'
- Sean sintió que habría más compromiso por parte de alguien que estaba 'cuidando su propio ganado en lugar de los de un patrón'.

Como resultado, concluyeron que una asociación agrícola era la mejor opción para ambos. Kieran no poseía tierras ni ganado para formar una sociedad. Sin embargo, la indemnización por el despido de su trabajo le permitió invertir en el negocio agrícola.

Sus motivaciones principales para establecer una asociación agrícola fueron generar un ingreso y un mejor equilibrio trabajo / vida para ambas familias.

## Configuración de la sociedad agrícola

Buscaron el consejo de su asesor agrícola de Teagasc sobre el desarrollo de la asociación agrícola. Recibieron asesoramiento y apoyo práctico de Teagasc Farm Business Structures Specialist, que tiene experiencia en el área de acuerdos de colaboración. Teagasc les aportó tranquilidad, consejos prácticos y orientación.

Al inicio les preocupaba que el hecho de que Kieran no fuera propietario de una tierra pudiera resultar prohibitivo, pero Teagasc aclaró que no era un problema. Teagasc proporcionó una plantilla para un acuerdo de asociación agrícola que

modificaron para satisfacer sus necesidades específicas.

Individualmente obtuvieron el asesoramiento de sus propios abogados para aclarar los asuntos legales relacionados con su acuerdo y también recibieron asesoramiento de su contable.

Prepararon un plan financiero y finalizaron su acuerdo y la asociación formal comenzó el 1 de enero de 2016. Su acuerdo de asociación se centra en amplias áreas de cooperación en lugar de las características específicas de las actividades cotidianas o los roles individuales.

### Funcionamiento de la Asociación Agrícola

La asociación ya lleva dos años, uno de los cuales fue particularmente desafiante en términos de precio de la leche. Un plan de desarrollo y expansión de granjas que ahora se está poniendo en marcha con el objetivo de ordeñar 140 vacas. Ellos creen que este número de vacas y los niveles de producción serán suficientes para proporcionar ingresos para dos familias y al mismo tiempo proporcionar buena calidad de vida para ambas.

Además de expandir la ganadería lechera, se requerían inversiones en las instalaciones de la granja. Sean aportó su tierra, las instalaciones existentes y ganadería lechera en la sociedad, mientras que Kieran aportó el capital de su indemnización al negocio.

Uno de los éxitos clave del acuerdo de asociación es que funcionan bien juntos, entienden las motivaciones de los demás y comparten una visión común para la granja. El conocimiento previo mutuo facilitó esta relación de trabajo positiva. Como resultado, les resultó relativamente fácil adaptarse a ser "compañeros de trabajo en un negocio agrícola compartido".

No han considerado necesario especificar los roles y responsabilidades individuales para cada socio, ya que descubrieron que estos evolucionan y no ha habido problemas importantes en esta área. Normalmente Sean hace más trabajo de maquinaria y Kieran trabaja más con el ganado. La planificación y la toma de decisiones generalmente se hacen sobre la mesa, en el desayuno, donde acuerdan las prioridades de cada día y también a largo plazo. Gracias a estas conversaciones abiertas y honestas han hecho que no hayan surgido problemas importantes.

### Beneficios del proceso de asociación

Los beneficios del proceso de asociación para Sean y Kieran se pueden resumir de la siguiente forma:

- Oportunidad de aumentar y expandir la ganadería lechera.
- Asegurar mejores ingresos para ambas familias.
- Toma de decisiones compartida: conocimiento y experiencia de dos personas.
- Compromiso conjunto con objetivos comunes.
- Menor estrés.
- Reducción de la carga de trabajo que permite más tiempo libre durante todo el año, pero específicamente carga de trabajo compartida en las horas punta.
- Menor dependencia del trabajo.
- Mejor calidad de vida y mayor tiempo para la familia.
- Mejora de la salud, la seguridad y el bienestar.



## Retos / Amenazas a la Sociedad Agrícola

Hasta la fecha, no han visto ningún desafío o amenaza importante para su asociación. Sin embargo, creen que la fortaleza de su relación de trabajo y la confianza mutua, son clave contra cualquier amenaza. Sin embargo, piensan que otras asociaciones podrían ser cuestionadas si los socios no son compatibles, no pueden trabajar juntos o no confían entre sí. Creen que el factor humano es un mayor desafío para las asociaciones que cualquier otro factor de la granja o externo.

## Satisfacción con la Sociedad Agrícola

Si bien la sociedad agrícola todavía se encuentra en una etapa temprana de desarrollo, al iniciar su tercer año, ambos socios están muy satisfechos con la experiencia hasta la fecha. Están particularmente satisfechos desde una perspectiva de trabajo y tiempo libre y el impacto positivo en la vida familiar.

## Conocimiento, habilidades y formación

Ambos socios tenían formación agrícola y experiencia en la gestión y administración de fincas. Por lo tanto, no requirieron formación agrícola específica antes de establecer la asociación. Sin embargo, es importante que los socios potenciales tengan un nivel de conocimiento, experiencia y formación agrícola.

Tras reflexionar, creyeron que la mejor formación que podrían recibir los agricultores que se embarcan en el proceso de asociación, sería hablar con otros agricultores involucrados en asociaciones agrícolas, que podrían proporcionarles su propia experiencia y conocimiento del proceso y orientación sobre temas prácticos para abordar.

La formación también puede ser beneficiosa para los socios potenciales en cuanto a la capacidad de trabajar juntos y compartir la responsabilidad; sin embargo, es difícil ofrecer formación, ya que es algo que los socios deben desarrollar por sí mismos.

Las habilidades esenciales requeridas para una sociedad agrícola de éxito incluyen: conocimiento básico de la agricultura, formación y experiencia; amplitud de miras y voluntad de trabajar en colaboración con otros; confiar en los demás; objetivos compartidos y motivación; buena capacidad de comunicación; y ser receptivo en la toma de decisiones compartidas y el comprometerse.

## Consejo/Recomendación

El factor de éxito fundamental en esta asociación es la compatibilidad de los socios, por lo tanto, los agricultores que pretenden llevar a cabo una asociación agrícola, deben considerar cuidadosamente con quién son compatibles en términos de personalidad, enfoque de trabajo, perspectiva, motivación y prácticas de gestión agrícola.

“ Las personas deben tener las mismas motivaciones y objetivos, deben ir en la misma dirección, la granja y el ganado son secundarios respecto a la relación con las personas. ”

“ El socio potencial es más importante que la tierra o las vacas o cualquier otra cosa; otras temas se pueden resolver una vez que los socios son compatibles. ”

La experiencia en esta asociación es que un acuerdo legal es importante para cubrir los principales activos, maquinaria, edificios e inversiones. Sin embargo, aunque algunos acuerdos de asociación también especifican roles, responsabilidades y actividades cotidianas, la necesidad de esta profundidad en el acuerdo dependerá de los socios. En su caso, la relación fluye libremente y no requiere que se especifiquen los pequeños detalles en el acuerdo. Los agricultores deben adaptar los acuerdos a sus propias necesidades.

Un área importante a considerar es el enfoque del tiempo libre y las vacaciones. En su caso, están de acuerdo con tomarse un descanso y facilitarse mutuamente en lo que respecta al tiempo libre y las vacaciones.

El asesoramiento e información están a su disposición en Teagasc y los agricultores deben utilizar la experiencia disponible, ya que ayudará a aclarar los problemas y garantizar que el proceso se desarrolle sin correctamente.

Otros agricultores que participan en asociaciones agrícolas pueden proporcionar información sobre el proceso y orientación para comenzar. También vale la pena que los agricultores vean cómo funcionan las asociaciones en la práctica.

Comprobaron que es importante mostrar a los jóvenes agricultores y estudiantes las asociaciones agrícolas y las oportunidades potenciales que les pueden ofrecer.

## Consultas/Preguntas

- ¿Como son de compatibles usted y su socio potencial en términos de trabajar juntos?
- ¿Ha visitado y conversado con agricultores que ya están asociados?
- ¿Puede obtener acceso a asesoramiento e información como la disponible en Teagasc en Irlanda?
- ¿Cuál es su motivación principal para considerar formar una sociedad agrícola?



## Palabras clave

Palabras clave de la cooperación

Grupos de productores

Palabras clave de la granja

Explotación lechera  
Finca pequeña / familiar

## Socios



Limerick Institute of Technology:  
(Irlanda)  
[www.lit.ie/rdi](http://www.lit.ie/rdi)



Hof und Leben GmbH  
(Alemania)  
[www.hofundleben.de](http://www.hofundleben.de)



Asociace  
soukromého  
zemědělství ČR

Asociace Soukromeho Zemedelstvi  
Ceske Republiky (República Checa)  
[www.asz.cz](http://www.asz.cz)



On Projects Advising SL  
(España)  
[www.onprojects.es](http://www.onprojects.es)



Union de Agricultores y Ganaderos-  
Jovenes Agricultores de Jaén (España)  
[www.coagjaen.es](http://www.coagjaen.es)



Biotehniški Center Naklo  
(Eslovenia)  
[www.bc-naklo.si](http://www.bc-naklo.si)



Confederazione Italiana Agricoltori Toscana  
(Italia)  
[www.ciatoscana.eu](http://www.ciatoscana.eu)



European Landowners' Organisation  
(Bélgica)  
[www.europeanlandowners.org](http://www.europeanlandowners.org)

## Redes Sociales



/CoFarm  
[www.facebook.com/CoFarm-1793897127551330](http://www.facebook.com/CoFarm-1793897127551330)



/COFARM\_ERASMUS  
[www.twitter.com/COFARM\\_ERASMUS](http://www.twitter.com/COFARM_ERASMUS)

## Web del proyecto

[www.cofarm-erasmus.eu](http://www.cofarm-erasmus.eu)



Cofinanciado por el  
programa Erasmus+  
de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.  
CO-FARM: Enhancing COoperation amongst FARMing entrepreneurs  
Proyecto N°: 2016-1-IE01-KA202-016870