

COFARM



CASO DE ESTUDIO: Reutehof GbR

Introducción

Reutehof GbR es una empresa en la que 3 granjas familiares han construido conjuntamente una cabaña de ganado lechero sostenible. Durante más de 20 años, la compañía ha producido leche de una manera altamente optimizada, especialmente en relación con la ganadería y la gestión de la tierra.

Actualmente, la operación enfrenta dificultades significativas, ya que no se puede identificar un sucesor de dos de las familias para unirse al negocio.

Al igual que en la fase de construcción y en las operaciones actuales / diarias, debe haber transparencia y comunicación efectiva en la reducción (fase de salida) de una actividad de cooperación. La familia Wechsel se hará cargo de la operación completa de la granja / negocio.

Información básica



Reutehof GbR; Familien Link, Mayer und Wechsel; Reutehof 83; 87751 Heimertingen

Nombre Reutehof GbR

Año de establecimiento Experiencia con la cooperación en la granja desde la década de los 90

Tipo de cooperación Grupos de productores

Nº de agricultores/ terratenientes/ empresarios/ empresas involucrados

3 Miembros de la familia



Datos de la granja

Superficie

175ha. Aprox.

Descripción

El Reutehof GbR trabaja actualmente en un establo con 180 vacas lecheras. Los terneros son adicionales. La actividad de cooperación implicó la fusión de la cría de ganado de 3 granjas en un solo establo. La construcción del establo tuvo lugar en 1998 después de una extensa planificación y asesoramiento sobre estructuras legales y tributarias. Hoy día las tres familias miran hacia atrás en un período muy exitoso, y se están preparando para el siguiente paso: la disolución del GbR para crear una única empresa agrícola a partir de la operación actual.



Datos del proceso de cooperación

Sin la cooperación y fusión de las tres granjas, un desarrollo comparable no habría sido posible. El tipo de proyecto no era común en la región y se consideró muy innovador. Recibió gran interés de varios actores agrícolas que operan en la región.

Las 3 granjas tenían un tamaño comparable entre 30 y 50 vacas lecheras y entre 30 y 70 hectáreas de tierras agrícolas. Cada granja se enfrentó a la decisión de cómo hacer que su explotación sea sostenible en el futuro. Las familias se conocían desde hace mucho tiempo. Esto abrió un canal de comunicación para el debate y la toma de decisiones con respecto a la fusión de tres granjas en una sola entidad.

Actualmente las tres familias trabajan en estrecha colaboración en todas las actividades de toma de decisiones, especialmente en la inversión en estabulación y tecnología para la cría de animales y para hacer el trabajo de campo. Los costos fijos de producción se han minimizado mediante el trabajo conjunto.

En consecuencia, hoy día la compañía está bien posicionada para un mayor desarrollo, tanto en el área de producción como de comercialización.

Con respecto a la legislación fiscal y corporativa, existe el holding empresarial y la empresa agrícola operativa que alquila los edificios.

La tierra agrícola y las granjas existentes permanecen dentro de la propiedad de las tres familias. Deben arrendar los activos de infraestructura al GbR operativo.

Esto también está regulado en caso de disolución de la compañía y continuación por parte de uno de los accionistas. A este respecto, la tierra y los recursos suficientes para el funcionamiento de la empresa (granja) se aseguran después de la transferencia a la propiedad exclusiva.

La granja de Wechsle continuará con la empresa como único propietario a partir del verano de 2018 en adelante. El artífice ha adquirido una valiosa experiencia en cooperación a través de sus socios y colegas.

El desarrollo de la granja fue un gran éxito en términos de eficiencia económica y la realización de tareas rutinarias relacionadas con la salud animal, estándares de producción y calidad de los edificios de la granja.

Además, hubo un valor añadido social que generalmente no está asociado con la producción lechera. Cada tercer fin de semana, cada familia de granjeros no estaba obligada a trabajar en la granja. Esto fue muy importante para proporcionar suficientes períodos de descanso y participar en actividades familiares. Durante un período de enfermedad, siempre había alguien disponible para cubrir tareas rutinarias en la granja. Según el agricultor, "siempre existía la certeza de que la operación continuaría de la manera habitual y con alta calidad, incluso si una de las personas clave faltaba durante algunas semanas".

La transición actual a un propietario único y la compensación necesaria de los otros dos accionistas, es bastante difícil pero los procedimientos se han desarrollado de antemano.

Siempre se tuvo en cuenta que un accionista podría desvincularse. Cada miembro del consorcio deseaba que este tipo de cooperación continuara, pero desde el principio fue claro para todos que la próxima generación no quería dedicarse a la agricultura. En 1996, los tres agricultores claramente optaron por la cooperación. Una continuación de la empresa agrícola con la generación sucesora no estaba garantizada desde el principio. Los agricultores acordaron que era decisión de sus hijos el querer continuar con la cooperación en el futuro.

Las decisiones en el consorcio siempre se tomaron por mayoría simple. Mientras el mismo empresario no sea relegado continuamente, el proceso de toma de decisiones por mayoría simple no fue problemático. Entonces, las experiencias y oportunidades positivas que ofrece este tipo de cooperación superan los desafíos.

Según el agricultor, los siguientes conjuntos de habilidades y competencias se identificaron como conductos clave para embarcarse en una actividad de cooperación exitosa con otros agricultores:

- Personalidades y mentalidad similares
- Compromiso mutuo
- Aceptación de diferentes opiniones
- Aceptación mutua
- Comunicación constante
- Transparencia

Consejo/Recomendación

“Lo más importante es que las personas tienen que encajar y la confianza debe construirse entre todos los interesados.”

Consultas/Preguntas

- ¿Identificar los criterios y procedimientos que un agricultor debería considerar al seleccionar socios para participar en una actividad de cooperación?
- Sobre la reducción de una actividad de cooperación, ¿cuáles son las cuestiones esenciales que un agricultor debería considerar?



Palabras clave

Palabras clave de la cooperación

Marketing / ventas
Grupos de productores
Producción

Palabras clave de la granja

Explotación lechera
Finca pequeña / familiar

Socios



Limerick Institute of Technology:
(Irlanda)
www.lit.ie/rdi



Hof und Leben GmbH
(Alemania)
www.hofundleben.de



Asociace
soukromého
zemědělství ČR

Asociace Soukromeho Zemedelstvi
Ceske Republiky (República Checa)
www.asz.cz



On Projects Advising SL
(España)
www.onprojects.es



Union de Agricultores y Ganaderos-
Jovenes Agricultores de Jaén (España)
www.coagjaen.es



Biotehniški Center Naklo
(Eslovenia)
www.bc-naklo.si



Confederazione Italiana Agricoltori Toscana
(Italia)
www.ciatoscana.eu



European Landowners' Organisation
(Bélgica)
www.europeanlandowners.org

Redes Sociales



/CoFarm
www.facebook.com/CoFarm-1793897127551330



/COFARM_ERASMUS
www.twitter.com/COFARM_ERASMUS

Web del proyecto

www.cofarm-erasmus.eu



Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.
CO-FARM: Enhancing COoperation amongst FARMing entrepreneurs
Proyecto N°: 2016-1-IE01-KA202-016870